

# PROVINCIA DI MASSA-CARRARA

## SEGRETARIO GENERALE

*Ai Dirigenti ed ai Dipendenti della  
Provincia di MASSA-CARRARA*

**OGGETTO: Procedura comparativa per la selezione dei componenti del CUG  
(rinnovo) – SECONDO AVVISO.**

### PREMESSO che:

- l'art. 7 D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dalla Legge n. 183/2010 ha previsto che le pubbliche amministrazioni devono garantire la parità e le pari opportunità tra uomini e donne, l'assenza di forme di discriminazioni, sul genere, età, orientamento sessuale, razza, origine etnica, disabilità religione e lingua;
- l'art. 57, D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dalla Legge n. 183/2010, dispone che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno, il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG);
- tale Comitato ha unificato le competenze dei preesistenti comitati per le pari opportunità e dei comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- il Dipartimento per la Funzione Pubblica ha adottato una prima direttiva in data 4 marzo 2011 con cui sono state stabilite le linee guida sul funzionamento del CUG;
- il Dipartimento per la Funzione Pubblica ha aggiornato la menzionata direttiva del 2011 con quella recente n. 2/2019 individuando meglio le spettanze del Comitato unico di garanzia;

### CONSIDERATO che:

- la Provincia di Massa-Carrara, in base alla normativa sopra indicata, è obbligata alla nomina dell'organo i cui componenti resteranno in carica per 4 anni con possibilità di rinnovo per una volta sola;
- l'Amministrazione, con Delibera di Giunta n. 37 dell'1/3/2012, ha fornito gli indirizzi per la costituzione del precedente CUG, poi costituito con D.D. n. 1805 del 6/6/2012, con l'individuazione dei singoli componenti;
- si rende a questo punto necessario rinnovare la composizione del comitato medesimo;
- come precisato nella Direttiva n. 2/2019 del Dipartimento della Funzione pubblica, il comitato va nominato con procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio presso l'amministrazione;
- è stata già inviata una richiesta alle rappresentanze sindacali di designare i rispettivi componenti rappresentanti;
- il primo avviso di procedura comparativa per la selezione dei componenti del CUG è rimasto privo di riscontro;
- ai fini della individuazione dei componenti del CUG, la Provincia di Massa-Carrara adotta quindi il presente SECONDO avviso in cui:



## SI RINNOVA L'INVITO

a tutti i dipendenti di profilo dirigenziale e non dirigenziale, interessati alla nomina, a far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità utilizzando il modello allegato al presente documento.

A tal fine ogni persona interessata dovrà inviare, unitamente alla dichiarazione di interesse e disponibilità alla nomina, apposito cv vitae **entro e non oltre le ore 12 del giorno 23 aprile 2020** via mail all'indirizzo pec [provincia.massacarrara@postacert.toscana.it](mailto:provincia.massacarrara@postacert.toscana.it) o **previa consegna a mano all'ufficio PROTOCOLLO.**

I componenti effettivi e supplenti, rappresentanti dell'Amministrazione saranno individuati dal Segretario Generale sulla base dei curricula, dopo la designazione dei componenti di parte sindacale, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i sessi.

I cv pervenuti saranno esaminati e verrà scelto dal sottoscritto Segretario, quale componente del CUG, chi vanta:

- conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;
- esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti.

Tutti i dati personali raccolti ai fini del presente invito saranno sottoposti alle regole e principi di cui al REG UE 679/2016, c.d. GDPR e verranno utilizzati solo per la presente finalità di nomina del CUG. I dati saranno accessibili solo dal Segretario Generale e dal personale autorizzato dell'ufficio cui dovranno pervenire alla scadenza.

In caso di mancata risposta al presente secondo interpello, spetterà al Segretario Generale procedere ad individuare tra i dipendenti coloro che abbiano le competenze per rivestire tale ruolo.

I componenti nominati restano in carica per 4 anni e possono essere rinnovati una sola volta. I componenti supplenti possono partecipare alle riunioni solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari.

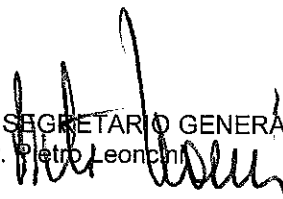
Si specifica infine che per la partecipazione dei componenti del CUG alle relative riunioni non è previsto alcun compenso.

Al fine di assicurare la pubblicità e la trasparenza, il presente atto di interpello va pubblicato sul sito istituzionale dell'Amministrazione nell'apposita area dedicata al CUG, nonché all'albo pretorio online nella categoria avvisi ed inviato all'indirizzo di posta elettronica di tutti i dipendenti.

Si invitano anche i Signori Dirigenti a dare ampia diffusione al presente atto di interpello.

Massa, 7/4/2020

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dr. Pietro Leoncini



ALLEGATO: Modello di domanda di partecipazione

## PROVINCIA DI MASSA-CARRARA

**OGGETTO: Disponibilità a ricoprire l'incarico di componente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.**

Il sottoscritto \_\_\_\_\_  
nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
sesso \_\_\_\_\_ e-mail \_\_\_\_\_  
dipendente di codesta amministrazione provinciale, con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato,

### CHIEDE

di far parte del Comitato Unico di Garanzia di cui all'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183, in qualità di componente, essendo in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa vigente.  
A tal fine allega alla presente il proprio curriculum formativo e professionale.

Luogo e data \_\_\_\_\_

Firma

\_\_\_\_\_