



Dec. di Medaglia d'Oro al V.M.

PROVINCIA DI MASSA-CARRARA

SETTORE **Affari Generali, Organi istituzionali, Polizia provinciale, Comunicazione istituzionale, Avvocatura, Gare/Provveditorato/Contratti, Assistenza agli ee.II., Mercato del lavoro, Servizio Personale**

DECRETO del PRESIDENTE n. **109** DEL **17/12/18**

OGGETTO: **Contrattazione integrativa decentrata Area Dirigenza anno 2018: autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'intesa sull'utilizzo delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato.**

Allegati n. 1

L'anno **2018** addì **17 (diciasette)** del mese di **dicembre** in Massa, nella sede della Provincia di Massa-Carrara, il Presidente Gianni Lorenzetti, con la partecipazione del Segretario Generale Dr. Pietro Leoncini

ADOPTA

il Decreto di seguito riportato

Oggetto : Contrattazione integrativa decentrata Area Dirigenza anno 2018: autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'intesa sull'utilizzo delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato.

IL PRESIDENTE

Richiamata la deliberazione n. 229 del 18/10/2012, con la quale la Giunta provinciale ha proceduto alla ricognizione/ricostituzione dei fondi delle risorse decentrate per il personale dirigente dall'anno 1999 all'anno 2009 ed ha approvato la costituzione dei fondi delle risorse decentrate per il personale dirigente anno 2010 ed anno 2011;

Dato atto che, successivamente, sono state sottoscritte le Intese relative agli anni 2012, 2013, 2014, 2015, 2016 e 2017;

Vista l'intesa sulla verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione dell'art. 26, comma 3, CCNL 23/12/1999, relativamente all'anno 2018, siglata dalla Delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale in data 4/12/2018;

Vista la D.D. n. 2118 dell'11/12/2018, con la quale si è proceduto alla costituzione del fondo risorse decentrate personale dirigente anno 2018, come risulta dall'allegato unito alla citata determinazione n. 2118/2018, quale sua parte integrante e sostanziale;

Vista altresì la preintesa sull'utilizzo delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenza per l'anno 2018, sottoscritta dalla Delegazione Trattante di parte pubblica e sindacale in data 11/12/2018, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

Dato atto che, ai sensi dell'articolo 5 del CCNL Area Dirigenza del 23/12/1999, l'ipotesi di accordo sulla distribuzione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'area della dirigenza per l'anno 2018, siglata l'11/12/2018, è stata trasmessa al Collegio dei Revisori, corredata delle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria (redatte ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 54 del D.Lgs. n. 150/2009), allegate in copia al presente atto, unitamente allo schema di destinazione delle medesime risorse decentrate 2018, costituenti parte integrante e sostanziale dello stesso, ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, di quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

Verificato che il Collegio dei Revisori di questa Amministrazione ha esaminato l'ipotesi di accordo e le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria di cui sopra, relative all'anno 2018 per il personale dirigente, ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, anche quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, come si evince dal verbale n. 3/2018, redatto, letto, approvato e sottoscritto (digitalmente) in data 13/12/2018, formulando in proposito parere favorevole;

Visto quanto disposto dall'art. 55 del D.Lgs. n. 150/2009 e dall'art. 21 del D.Lgs. n. 33/2013, in merito all'obbligo di pubblicazione in modo permanente sul sito web dell'amministrazione, con modalità che garantiscano la piena visibilità e accessibilità delle informazioni ai cittadini, dei contratti integrativi stipulati, insieme con le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, certificate dal Collegio dei Revisori;

Ritenuto conseguentemente di autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'Intesa sull'utilizzo delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenza anno 2018;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Ritenuto altresì di dare mandato al Dirigente del Personale di adottare tutti gli atti conseguenti all'applicazione dell'intesa definitivamente sottoscritta, attribuendo l'indennità di risultato relativa all'anno 2018 sulla base delle risorse individuate, nonché delle valutazioni che saranno espresse dal Nucleo di Valutazione e successivamente approvate con Decreto del Presidente della Provincia, in applicazione del sistema di misurazione e di valutazione delle performance e Piano performance 2011, approvato con deliberazione G.P. n. 152 del 22/6/2011 ed integrato con Deliberazione G.P. n. 257 del 4/11/2011;

Acquisiti, ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., i pareri favorevoli, in ordine alla regolarità tecnica da parte del Dirigente del Settore Affari Generali, Organi istituzionali, Polizia provinciale, Comunicazione istituzionale, Avvocatura, Gare/Provveditorato/Contratti, Assistenza agli ee.ll., Mercato del lavoro, Servizio Personale, ed alla regolarità contabile da parte della Dirigente del Settore Finanze, Bilancio, Patrimonio e Fabbricati, SIC, Economato, Pubblica Istruzione, Rete culturale, Politiche di genere;

DECRETA

1. di recepire ad approvare quanto riportato nelle premesse e qui integralmente richiamato;
2. di prendere atto altresì del verbale del Collegio dei Revisori di questo Ente n. 3/2018 del 13/12/2018, dal quale si evince che il suddetto Collegio ha esaminato l'ipotesi di accordo e le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, relative all'anno 2018 per il personale dirigente, tutto allegato al presente decreto, controllando, oltre alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, anche quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
3. di approvare la Preintesa dell'ipotesi di utilizzo delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente, anno 2018, sottoscritta in data 11/12/2018 dalla Delegazione Trattante di parte pubblica e sindacale, preintesa qui allegata e costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, come già specificato;
4. di autorizzare conseguentemente il Presidente della Delegazione trattante di Parte Pubblica, il Segretario Generale Dr. Pietro Leoncini, alla sottoscrizione definitiva dell'Intesa raggiunta sull'utilizzo delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenza per l'anno 2018, come definita nella preintesa;
5. di dare mandato al Dirigente del Personale di adottare tutti gli atti conseguenti alla applicazione dell'intesa definitivamente sottoscritta, attribuendo l'indennità di risultato relativa all'anno 2018 sulla base delle risorse individuate, nonché delle valutazioni che saranno espresse dal Nucleo di Valutazione e successivamente approvate con Decreto del Presidente della Provincia;
6. di disporre la pubblicazione sul sito web dell'Amministrazione del presente atto e di tutti gli allegati che ne sono parte integrante e sostanziale, in adempimento di quanto disposto dall'art. 55 del D.Lgs. n. 150/2009 e dall'art. 21 del D.Lgs. n. 33/2013.

Il Presidente
Gianni Lorenzetti

ALLEGATO ALL'ATTO

Decreto del Presidente n° 109 DEL 17/12/2018

PARERE DEL RESPONSABILE TECNICO

(ART. 49 DEL D.lgs 267/2000)

Settore 1 - Affari Generali - Organi Istituzionali – Polizia Provinciale - Comunicazione Istituzionale
– Avvocatura – Gare/Provveditorato /Contratti – Assistenza agli EE.LL. - Mercato del Lavoro
Servizio personale

(Dr. Pietro Leoncini)

favorevole

contrario*

***se contrario, il parere dovrà essere motivato e riportato per iscritto su apposito allegato alla presente proposta.**

ALLEGATO ALL'ATTO

Decreto del Presidente n° 109 DEL 17/12/2018

PROSPETTO REGISTRAZIONI CONTABILI				
P.E.G. anno	U.E.P.:		Acc./ Imp.	Importo €
	E/S	Capitolo/Articolo		

**VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA
(ART.49, comma 1, D. Lgs.267 del 18 agosto 2000)**

(X) **Visto Positivo di regolarità contabile attestante la
copertura finanziaria**

() **Visto non positivo di regolarità contabile**

Massa, 17 dicembre 2018

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Dott.ssa Claudia Bigi**

Letto, confermato e sottoscritto
IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Pietro Leoncini

IL PRESIDENTE
Gianni Lorenzetti



PROVINCIA DI MASSA-CARRARA

Dec.di Medaglia d'Oro al V.M

PERSONALE DIRIGENTE PREINTESA SULL'IPOTESI DI UTILIZZO DELLE RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO ANNO 2018

Il giorno 11, martedì, del mese di dicembre 2018, alle ore 12.30, presso questa Sede sita in Palazzo Ducale, Piazza Aranci Massa, nell'ufficio del Segretario Generale, si sono riunite le delegazioni di parte pubblica e sindacale dell'Area Dirigenza, nelle persone del Segretario Generale - Presidente della Delegazione di parte pubblica, Dr. Pietro Leoncini, del Dirigente Ing. Stefano Michela, per la rappresentanza sindacale aziendale; è inoltre presente la Dr.ssa Claudia Bigi, delegata per l'Organizzazione Sindacale CGIL FP.

L'incontro è convocato per concordare l'utilizzo delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area Dirigenza per l'anno 2018: ciò in quanto, con D.D. n. 2118 dell'11/12/2018, è stato costituito il fondo risorse decentrate dei dirigenti per il 2018.

PREINTESA UTILIZZO RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO ANNO 2018.

Premesso che:

l'art. 9, c. 2-bis, D.L. n. 78/2010 individua l'anno 2010 quale punto di riferimento e di partenza per le risorse destinate al trattamento accessorio annuale del personale dirigente e non dirigente per gli anni successivi.

Nel corso dell'anno 2012, l'Amministrazione provinciale ha pertanto ritenuto imprescindibile, al fine di addivenire alla corretta costituzione del fondo 2010 e degli anni successivi, operare una riflessione ed una verifica relativamente ai fondi costituiti in precedenza, a partire dall'anno 1999 sino al 2009, con particolare riferimento al CCNL del 23/12/1999, Area della Dirigenza, art. 26, c. 3.



PROVINCIA DI MASSA-CARRARA

Dec. di Medaglia d'Oro al V.M

Ai sensi dell'art. 26, c. 6, CCNL 23/12/1999 Area della Dirigenza, in data 16 ottobre 2012, è stata sottoscritta dalla delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale apposita intesa sulla verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione dell'art. 26, c. 3, CCNL 23/12/1999 Area della Dirigenza, per il periodo che va dal 1999 al 2011.

Successivamente, la Giunta provinciale, con proprio atto n. 229 del 18/10/2012, ha proceduto, in base a quanto sopra evidenziato, all'approvazione della ricognizione/ricostituzione dei fondi delle risorse decentrate per il personale dirigente dell'Ente per gli anni dal 1999 al 2009, nonché all'approvazione della costituzione dei fondi delle risorse decentrate per il personale dirigente per l'anno 2010 e l'anno 2011.

Successivamente sono state sottoscritte le Intese per gli anni 2012, 2013 e 2014, 2015.

Quindi, in data 15/4/2016, ai sensi dell'art. 26, c. 6, CCNL 23/12/1999 Area della Dirigenza, è stata sottoscritta dalla delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale apposita intesa sulla verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione dell'art. 26, c. 3, CCNL 23/12/1999 Area della Dirigenza, relativamente all'anno 2016, tenendo conto del riordino e della riorganizzazione delle funzioni provinciali, conseguita alla complessa normativa contenuta nella L. n. 56/2014, nella L.R.T. n. 22/2015, integrata dalla L.R.T. n. 70/2015, nella L.R.T. n. 82/2015, modificata ed integrata con L.R.T. n. 67/2016 (sino ad arrivare successivamente alla L.R.T. n. 28/2018, di istituzione dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego e riordino del Mercato del Lavoro).

Conseguentemente, è stato costituito il fondo delle risorse decentrate del personale dirigente per l'anno 2016 con determinazione dirigenziale n. 1798 dell'11/10/2016.

Successivamente, in data 8/5/2017, le Parti hanno sottoscritto l'Intesa sulla verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione dell'art. 26, c. 3, CCNL 23/12/1999, per l'anno 2017, seguita dalla costituzione del fondo delle risorse decentrate per il personale dirigente, avvenuta con D.D. n. 1371 del 10/7/2017.



PROVINCIA DI MASSA-CARRARA

Dec. di Medaglia d'Oro al V.M

Relativamente infine all'anno 2018, in data 4/12/2018 è stata sottoscritta dalle delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale l'Intesa sulla verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione dell'art. 26, c. 3, CCNL 23/12/1999, seguita dalla costituzione del fondo delle risorse decentrate per il personale dirigente, avvenuta con D.D. n. 2118 dell'11/12/2018.

ANNUALITA' 2018

Si premette quanto segue:

con il Decreto del Presidente della Provincia n. 80 del 28/7/2015, è stato approvato il nuovo sistema di pesatura e graduazione delle posizioni dirigenziali.

Con il Decreto del Presidente n. 152 del 31/12/2015, sono stati assegnati gli incarichi dirigenziali per l'anno 2016: tale assegnazione è stata successivamente modificata con il Decreto del Presidente F.F. n. 87 del 15/11/2016.

Conseguentemente, con Decreto del Presidente n. 47 del 4/7/2017, è stata approvata la nuova proposta (formulata dal Nucleo di Valutazione) di graduazione e pesatura delle posizioni dirigenziali, con decorrenza dal 16/11/2016 fino ad eventuale ulteriore pesatura delle posizioni dirigenziali.

Si dà atto che la posizione afferente alla dipendente che beneficia della Conciliazione sottoscritta dalla Provincia di Massa-Carrara e dalla dipendente medesima non è soggetta a pesatura, in base alla Conciliazione suddetta, che riporta la retribuzione di posizione ad un importo di € 6.167,46.

Si precisa che il nuovo sistema di pesatura viene applicato alle tre posizioni dirigenziali presenti nell'Ente all'1/1/2017.

Anche per l'anno 2018 le Parti confermano l'individuazione delle percentuali al 16% (per retribuzione di risultato) e 84% (per retribuzione di posizione), in analogia con il 2015, 2016 e 2017.

Pertanto, l'84% della retribuzione di posizione viene decurtato dell'importo di € 6.167,46, per poi essere distribuito in base alla suddetta nuova pesatura delle posizioni dirigenziali presenti nell'Ente.



PROVINCIA DI MASSA-CARRARA

Dec. di Medaglia d'Oro al V.M.

L'importo della Retribuzione Individuale di Anzianità (R.I.A.) è rimasto invariato rispetto a quello dell'anno 2017.

In attuazione della riforma promossa con il D.Lgs. n. 150/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, la Provincia ha provveduto ad approvare il sistema di misurazione e di valutazione delle performance ed il Piano Performance 2011, con atto di Giunta n. 152 del 22/6/2011.

Tale sistema è stato successivamente integrato e modificato con deliberazione G.P. n. 257 del 4/11/2011.

Alla luce di quanto sopra, il Presidente della Provincia di Massa-Carrara approverà con proprio decreto le risultanze derivanti dalle valutazioni espresse dal Nucleo di Valutazione, relative alla valutazione della performance organizzativa e della performance individuale dei Dirigenti per l'anno 2018, alla luce degli obiettivi indicati nel Decreto del Presidente n. 84 del 5/9/2018, di approvazione del Piano della performance 2018 unificato organicamente nel P.E.G.

La distribuzione della retribuzione di risultato sarà effettuata sulla base degli atti sopra richiamati e, in particolare, alla luce delle valutazioni delle performance organizzative e individuali dei Dirigenti che verranno operate dal Nucleo di Valutazione dell'ente ed approvate con Decreto del Presidente. A tal fine, il Nucleo di Valutazione valuterà anche il soggetto che beneficia della conciliazione, che nell'anno 2018 presta servizio presso la Provincia di Massa-Carrara.

Il Nucleo suddetto, nelle valutazioni da effettuare, terrà conto delle condizioni verificatesi nel corso dell'anno.

Verrà applicato il principio approvato con deliberazione G.P. n. 101 del 28.03.2009, che stabilisce il proporzionamento dell'indennità di risultato *"al servizio prestato sia in relazione alla durata del servizio stesso sia alla tipologia di prestazione resa (tempo pieno ovvero tempo parziale)"*.



PROVINCIA DI MASSA-CARRARA

Dec.di Medaglia d'Oro al.V.M

La ripartizione del fondo del personale dirigente 2018, predisposta dall'ufficio, risulta come da Allegato A) alla presente preintesa, quale parte integrante e sostanziale della stessa.

Effettuando inoltre le compensazioni previste dal CCDI del 16.09.2005, le risorse recuperate attraverso la riduzione da operarsi per i compensi percepiti per attività extra ufficio, verranno ridistribuite con le medesime modalità e criteri, ai dirigenti che non hanno ricevuto compensi da altri soggetti, pubblici o privati, per il conferimento di incarichi extra ufficio.

Letto, approvato, sottoscritto,

Massa, 11/12/2018

PER LA PARTE PUBBLICA

IL PRESIDENTE

SEGRETARIO GENERALE

DR. PIETRO LEONCINI

PER LA RAPPRESENTANZA SINDACALE
AZIENDALE

ING. STEFANO MICHELA

PER L'O.S. CGIL FP

DELEGATA. DR.SSA CLAUDIA BIGI

ALL. A)

**IPOTESI DI UTILIZZO RISORSE DECENTRATE 2018 PER LA CONTRATTAZIONE
INTEGRATIVA DEL PERSONALE DIRIGENTE**

DESCRIZIONE	IMPORTI
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€ 101.899,78
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€ 19.409,48
TOTALE RISORSE DESTINATE	€ 121.309,26



FONDO RISORSE DECENTRATE DELLA DIRIGENZA ANNO 2018.

Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria (art. 40, c. 3-sexies, D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.; Circolare R.G.S. n. 25 del 19/7/2012).

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: 11/12/2018 Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente unico membro: Segretario Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): R.S.A., CGIL-FP, CISL-FP Firmatarie della preintesa: R.S.A., CGIL-FP. Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Il contratto destina le risorse che lo compongono al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione del Collegio dei Revisori dell'Ente è stata acquisita in data 7/12/2018 (costituzione del fondo), nonché in data (destinazione del fondo).
		Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione (approvazione con Decreto del Presidente n. 84 del 5/9/2018).
		In data 31/1/2018, è stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2018-2020, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 e s.m.i. L'erogazione della retribuzione accessoria sarà effettuata dopo che la Relazione della Performance sarà stata validata dal Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i..

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente contratto integrativo regola esclusivamente la destinazione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2018, provvedendo all'individuazione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, nei limiti dell'importo disponibile.

A seguito dei mutamenti normativi che hanno apportato modifiche ed integrazioni all'art. 9, c. 2-bis, D.L. n. 78/2010, le risorse della contrattazione decentrata del 2018 (sia per dirigenti, sia per dipendenti) devono essere decurtate permanentemente di un importo pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014. Quanto detto al fine di consolidare i tagli effettuati in precedenza, ossia per il tetto del fondo 2010 e per la riduzione proporzionale dei dipendenti, al fine di giungere al termine del

quadriennio 2011-2014 con un fondo "proporzionato" ai dipendenti presenti in servizio. Il consolidamento delle decurtazioni di cui sopra ammonta a complessivi € 120.048,11.

Inoltre, l'art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017 ha previsto che: "...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c. 2, del D.Lgs. n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, c. 236, della L. 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016."

Il fondo 2018 non supera il corrispondente importo determinato per il fondo 2015 ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016 (riduzione pari ad € 68.877,07).

E' stato altresì confermato il riproporzionamento del valore relativo all'art. 26, c. 3, CCNL 23/12/1999, a seguito dell'attuazione della complessa normativa di cui alla L. n. 56/2014, alla L.R.T. n. 22/2015, integrata dalla L.R.T. n. 70/2015, ed alla L.R.T. n. 82/2015, successivamente modificata con L.R.T. n. 67/2016 (sino ad arrivare, da ultimo, alla L.R.T. n. 28/2018, e istituzione dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego e riordino del Mercato del Lavoro).

Alla luce della preintesa cui la presente relazione è allegata, con il presente contratto integrativo si destina il 16% dell'importo complessivo al finanziamento della retribuzione di risultato dei dirigenti in servizio nel 2018.

La retribuzione di risultato viene riconosciuta in base al sistema di misurazione e valutazione delle performance ed alle valutazioni espresse dal Nucleo di Valutazione, relative alla valutazione della performance organizzativa e della performance individuale dei Dirigenti, alla luce degli obiettivi indicati nel Decreto del Presidente n. 84 del 5/9/2018, di approvazione del Piano della performance 2018 unificato organicamente nel P.E.G.

Il contenuto del presente contratto integrativo è pertanto coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

Con la sottoscrizione del contratto medesimo, si intende procedere ad una ripartizione trasparente delle risorse del fondo 2018, in linea con quanto previsto dalla contrattazione nazionale.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione integrativa è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 2118 dell'11/12/2018, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo €
Risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	121.309,26
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	0
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	0
Totale risorse	121.309,26

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo €
CCNL 98-01, art.26 c. 1, lett. a)	195.439,09
CCNL 98-01, art.26 c. 1, lett. d)	5.627,73
CCNL 02-05, art. 23, c. 1 e 3	13.398,42
CCNL 04-05, art. 4, c. 1 e 4	15.298,81
CCNL 06-09, art. 16, c. 1 e 4	16.729,41
CCNL 08-09, art. 5, c. 1 e 4	10.458,63
CCNL 98-01, art. 26, c. 1, lett. g)	20.991,98
CCNL 98-01, art. 26, commi 3 e 6	52.432,19
TOTALE	330.376,26

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo €
CCNL 00-01, art. 1, c. 3, lett. e), decurt. Fondo € 3.356,97, e art. 1, c. 6	20.141,81
D.L. n. 78/2010, art. 9, c. 2bis, nuova versione (consolidamento delle decurtazioni)	120.048,11
Riduzione proporzionale ar. 1, c. 236, L. n. 208/2015	68.877,07
TOTALE	209.066,99

La parte fissa del fondo è stata costituita a normativa invariata. Per quanto riguarda l'art. 26, c. 3, CCNL 23/12/1999, il suo valore è stato riproporzionato a seguito dell'attuazione della complessa normativa di cui alla L. n. 56/2014, alla L.R.T. n. 22/2015, integrata dalla L.R.T. n. 70/2015, ed alla L.R.T. n. 82/2015, successivamente modificata con L.R.T. n. 67/2016 (come già si è operato per il fondo 2016 e per il fondo 2017).

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 2, c. 3, CCNL 00-01, sulle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sono state operate le decurtazioni di € 3.356,97 per ogni posizione dirigenziale, per un importo complessivamente determinato in € 20.141,82.

Dall'importo totale è stata altresì sottratta la somma corrispondente al consolidamento delle decurtazioni sopra detto, pari ad € 120.048,11, ai sensi del D.L. n. 78/2010, art. 9, c. 2bis, nonché quella relativa alla riduzione proporzionale del personale in servizio nell'anno 2016, ai sensi dell'art. 23, c. 2, ultimo periodo, del D.Lgs. n. 75/2017.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo €
Art. 26, c. 2, CCNL 23/12/1999	0
TOTALE	0

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo €
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	330.376,26
Risorse variabili	
Totale fondo tendenziale	330.376,26
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	209.066,99
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	209.066,99
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	121.309,26
Risorse variabili	
Totale Fondo sottoposto a certificazione	121.309,26

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto:

- retribuzione di posizione minima obbligatoria regolata dai CCNL;
- retribuzione di risultato nella misura minima regolata dai CCNL

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal presente contratto:

- ✓ maggiore retribuzione di posizione risultante dal sistema di pesatura
- ✓ maggiore retribuzione di risultato rispetto alla percentuale minima prevista dal CCNL

Sezione III - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo €
Retribuzione di posizione	101.899,78
Retribuzione di risultato	19.409,48
Totale	121.309,26

Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. la Provincia ha rispettato la normativa in materia di contenimento della spesa di personale;
- b. la Provincia ha rispettato le norme sulla trasparenza e la valutazione.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2017.

Descrizione	Anno 2017	Anno 2018	Differenza 2017-2018
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
CCNL 98-01, Art. 26, c. 1, lett. a)	195.439,09	195.439,09	
CCNL 98-01, Art. 26, c. 1, lett. d)	5.627,73	5.627,73	
CCNL 02-05, art. 23, c. 1	5.200,00	5.200,00	
CCNL 02-05, art. 23, c. 3	8.198,42	8.198,42	
CCNL 04-05, art. 4, c. 1	10.296,00	10.296,00	
CCNL 04-05, art. 4, c. 4	5.002,81	5.002,81	
CCNL 06-09, art. 16, c. 1	4.305,60	4.305,60	
CCNL 06-09, art. 16, c. 4	12.423,81	12.423,81	
CCNL 08-09, art. 5, c. 1	5.499,00	5.499,00	
CCNL 08-09, art. 5, c. 4	4.959,63	4.959,63	
CCNL 98-01, art. 26, c. 1, lett. f)	0	0	
CCNL 98-01, art. 26, c. 1, lett. g)	20.991,98	20.991,98	
CCNL 98-01, art. 26, c. 3	52.432,19	52.432,19	
CCNL 98-01, art. 26, c. 5			
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
Totale	330.376,26	330.376,26	
Risorse variabili			
Non sottoposte ad art. 9, c. 2bis, D.L. n. 78/2010	550,03	0	550,03
Totale risorse variabili			
Totale	550,03	0	550,03
Decurtazioni del Fondo			
CCNL 00-01, art. 1, c. 3, lett. e), e art. 1, c. 6	20.141,81	20.141,82	
Art. 9, c. 2bis, consolidamento decurtazioni	120.048,11	120.048,11	
Riduzione proporzionale art. 1, c. 236, L. n. 208/2015 (per il 2017: consolidata anno 2016, ex art. 23, D.Lgs. n. 75/2017)	68.877,07	68.877,07	
Totale decurtazioni del Fondo			
Totale	209.066,99	209.066,99	
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
Risorse fisse	330.376,26	330.376,26	
Risorse variabili	550,03		550,03
Decurtazioni	209.066,99	209.066,99	
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
Totale	121.859,29	121.309,26	

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2017.

Descrizione	Anno 2017	Anno 2018	Differenza 2017-2018
Retribuzione di posizione	101.899,78	101.899,78	
Retribuzione di risultato	19.409,48	19.409,48	
Progettazione, art. 92, c. 5-6, D.Lgs. n. 163/2006	550,03		550,03
Totale	121.859,29	121.309,26	550,03

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate sul Capitolo 03111186 del Bil. 2018.

Le somme per oneri riflessi trovano copertura finanziaria al Cap. 03111185/2018.

Le somme per Irap trovano copertura finanziaria al Cap. 03171102/2018.

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo dell'osservanza dei limiti di spesa del Fondo 2018

- a seguito dei mutamenti normativi che hanno apportato modifiche ed integrazioni all'art. 9, c. 2-bis, D.L. n. 78/2010, le risorse della contrattazione decentrata del 2018 (sia per dirigenti, sia per dipendenti) devono essere decurtate permanentemente di un importo pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014.

Quanto sopra al fine di consolidare i tagli effettuati in precedenza, ossia per il tetto del fondo 2010 e per la riduzione proporzionale dei dipendenti, al fine di giungere al termine del quadriennio 2011-2014 con un fondo "proporzionato" ai dipendenti presenti in servizio. Il consolidamento delle decurtazioni di cui sopra ammonta a complessivi € 120.048,11.

- è stata altresì applicata la riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016 (già previsto dalla L. n. 208/2015, art. 1, c. 236), ai sensi dell'art. 23, c. 2, ultimo periodo, D.Lgs. n. 75/2017.

f.to

IL DIRIGENTE

Dr. Pietro Leoncini



PROVINCIA DI MASSA – CARRARA

PALAZZO DUCALE - PIAZZA ARANCI 54100 MASSA

COLLEGIO DEI REVISORI

~ ~ ~ ~ ~

Verbale n. 3 del 2018

Il giorno 13/12/2018, in via telefonica e telematica tramite l'utilizzo della posta elettronica certificata e della sigla digitale del verbale, si è riunito il Collegio dei Revisori delle persone di:

Dott. Mauro Maccari	Presidente
Dott. Guido Mazzoni	Componente
Dott. Fabio Procacci	Componente

Nel corso della riunione, il Collegio ha esaminato la preintesa sull'ipotesi di utilizzo delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato dell'Area dirigenziale per l'anno 2018, con un costo per l'Ente quantificato in € 121.309,26, al netto degli oneri previdenziali e fiscali, a seguito della costituzione del fondo risorse decentrate personale dirigente anno 2018, tramite D.D. n. 2118 dell'11/12/2018.

Da un'analisi della documentazione fornita, incluse le Relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, il Collegio ha verificato che:

- la materia disciplinata dalla preintesa rientra tra le materie oggetto della contrattazione decentrata;
- le risorse iscritte nel fondo sono conformi a quelle specificate dalle disposizioni contrattuali nazionali che presiedono alla costituzione del fondo, anche tenendo conto del riordino e della riorganizzazione delle funzioni provinciali, conseguita alla complessa normativa contenuta nella L. n. 56/2014, nella L.R.T. n. 22/2015, integrata dalla L.R.T. n. 70/2015, nella L.R.T. 82/2015, successivamente modificata ed integrata dalla L.R.T. n. 67/2016, nonché nella L.R.T. n. 28/2018;
- i costi della contrattazione decentrata sono compatibili con i vincoli derivanti dal Bilancio 2018;
- l'erogazione del fondo avviene in conformità agli istituti previsti e disciplinati dal CCNL.

Il Collegio prende atto che la presente preintesa risulta sottoscritta dalle parti negoziali.

Il Collegio ha verificato la capienza dei capitoli da cui attingere per la corresponsione delle retribuzioni di posizione e di risultato 2018.

Vista la precedente certificazione di questo Collegio, con verbale n. 2 del 7/12/2018, circa la compatibilità dei costi della contrattazione integrativa anno 2018 con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

Vista l'attestazione di regolarità contabile e dato atto che l'importo del fondo trova copertura finanziaria negli appositi capitoli di spesa come previsto nella D.D. n. 2118 dell'11/12/2018;

Visto l'art. 40, c. 3-quinquies, D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Visto l'art. 9, c. 2bis, D.L. n. 78/2010 e s.m.i., nonché l'art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017;

RILASCIA L'ALLEGATO CERTIFICATO

Al termine la riunione viene tolta, previa redazione, lettura ed approvazione del presente verbale.

Il Collegio dei Revisori

Dott. Mauro Maccari	Presidente
Dott. Guido Mazzoni	Componente
Dott. Fabio Procacci	Componente



PROVINCIA DI MASSA – CARRARA

PALAZZO DUCALE - PIAZZA ARANCI 54100 MASSA

COLLEGIO DEI REVISORI

Il giorno 13/12/2018, in via telefonica e telematica tramite l'utilizzo della posta elettronica certificata e della sigla digitale del verbale, si è riunito il Collegio dei Revisori delle persone di:

Dott. Mauro Maccari	Presidente
Dott. Guido Mazzoni	Componente
Dott. Fabio Procacci	Componente

Nel corso della riunione, il Collegio ha esaminato la preintesa sull'ipotesi di utilizzo delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato dell'Area dirigenziale per l'anno 2018, con un costo per l'Ente quantificato in € 121.309,26, al netto degli oneri previdenziali e fiscali, a seguito della costituzione del fondo risorse decentrate personale dirigente anno 2018, tramite D.D. n. 2118 dell'11/12/2018.

Da un'analisi della documentazione fornita, incluse le Relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, il Collegio ha verificato che:

- la materia disciplinata dalla preintesa rientra tra le materie oggetto della contrattazione decentrata;
- le risorse iscritte nel fondo sono conformi a quelle specificate dalle disposizioni contrattuali nazionali che presiedono alla costituzione del fondo, anche tenendo conto del riordino e della riorganizzazione delle funzioni provinciali, conseguita alla complessa normativa contenuta nella L. n. 56/2014, nella L.R.T. n. 22/2015, integrata dalla L.R.T. n. 70/2015, nella L.R.T. 82/2015, successivamente modificata ed integrata dalla L.R.T. n. 67/2016, nonché nella L.R.T. n. 28/2018;
- i costi della contrattazione decentrata sono compatibili con i vincoli derivanti dal Bilancio 2018;
- l'erogazione del fondo avviene in conformità agli istituti previsti e disciplinati dal CCNL.

Il Collegio prende atto che la presente preintesa risulta sottoscritta dalle parti negoziali.

Il Collegio ha verificato la capienza dei capitoli da cui attingere per la corresponsione delle retribuzioni di posizione e di risultato 2018.

Vista la precedente certificazione di questo Collegio, con verbale n. 2 del 7/12/2018, circa la compatibilità dei costi della contrattazione integrativa anno 2018 con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

Vista l'attestazione di regolarità contabile e dato atto che l'importo del fondo trova copertura finanziaria negli appositi capitoli di spesa come previsto nella D.D. n. 2118 dell'11/12/2018;

Visto l'art. 40, c. 3-quinquies, D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Visto l'art. 9, c. 2bis, D.L. n. 78/2010 e s.m.i., nonché l'art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017;

CERTIFICA

che le risorse iscritte nel fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza anno 2018 sono conformi a quelle specificate dalle disposizioni contrattuali nazionali che presiedono alla costituzione del fondo stesso e che gli oneri derivanti dalla contrattazione decentrata per l'anno 2018, come esposti nella documentazione sopra richiamata, sono previsti negli stanziamenti di bilancio dell'esercizio.

Il Collegio dei Revisori

Dott. Mauro Maccari	Presidente
Dott. Guido Mazzoni	Componente
Dott. Fabio Procacci	Componente